**Formulier aanvraag accreditatie – voor PE-online**

**1) Algemene gegevens** (van toepassing op alle type aanvragen)

|  |  |
| --- | --- |
| **Titel nascholing / casuïstiekbespreking[[1]](#footnote-1)\*** | Intervisie voor HODA Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer  |
| **Datum nascholing / casuïstiekbespreking[[2]](#footnote-2)\*** | 12 april en 7 juni 2021, er volgen nog data in het najaar 2021 |
| **Locatie scholing / casuïstiekbespreking[[3]](#footnote-3)\*** | In De Oude Werkplaats |
| **Adres** (straat, postcode, plaats)  | Tweede Oude Heselaan 121, 6542VC, Nijmegen |
| **Totaal aantal netto uren nascholing** (alleen hele uren) | 2 per intervisie bijeenkomst |
| **Voor wie is de nascholing / casuïstiekbespreking bedoeld?[[4]](#footnote-4)\***(welke doelgroep) | Huisarts Ondersteunende Doktersassistenten (HODA) in dienst van Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer |
| **Tijdstip begin nascholing** | 9.30 uur of 13.30 uur |
| **Tijdstip einde nascholing** | 11.30 uur of 15.30 uur |
| **Is al eens een keer eerder een aanvraag ingediend voor dit type nascholing?** | NeeZo ja, onder welk ID-nummer? |
| **Programmacommissie**(naam, organisatie en kwalificaties van betreffende personen) | Janneke Linssen, teamleider Huisartsenposten Nijmegen en BoxmeerAngeline Arnts, teamleider Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer |
| **Bij sponsoring**(indien van toepassing) | Naam sponsor: nvtWorden de richtlijnen voor sponsoring gevolgd: JaWat zijn voorwaarden sponsoring (verplicht invullen)? |
| **Adres en contactpersoon voor factuur** | Silvia Schol, Huisartsenposten Nijmegen en BoxmeerWeg door Jonkerbos 108, 6532 SZ Nijmegen |
| **Leerdoelen:** | Meer begrip voor elkaar en voor elkaars manier van werken krijgen.Elkaar leren bevragen. |

**2) Uitwerking programma-onderdelen** (van toepassing op alle type aanvragen)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dag | Vermelding per onderdeel van Naam, functie van de presentator en een beschrijving per presentatie van leerdoel(en), kernboodschap(pen) en huisartsgeneeskundige relevantie voor deelnemers  | Datum | Tijdsduur | Netto aantal uren nascholing |
| 1 | Roland Gerritsen, *LVSC-erkend supervisor en registercoach**Coach voor medici / NHG-supervisor*Op de Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer zijn 10 HODA’s werkzaam. Zij werken individueel, maar zijn samen wel een team. Ze hebben er behoefte aan om onderling meer van elkaar te kunnen leren. Aangezien ze zelden tijdens de dienst samenwerken, maar er wél verwacht wordt dat ze eenzelfde werkwijze aanhouden, is er behoefte om d.m.v. intervisie te werken aan meer verbondenheid. Het doel van de intervisie is meer begrip voor elkaar krijgen en voor elkaars manier van werken. Elkaar leren bevragen over een werkwijze of manier van gedrag/handelen. Iedere deelnemer brengt daarbij een casus/leervraag in en daarbij zal de nadruk liggen op het leren van elkaars handelen.Vanwege de coronamaatregelen zal de groep bestaan uit 5 HODA’s, zodat ze “live” bij elkaar kunnen komen.  | 12 april 20217 juni 2021Er volgen nog 2 data in het najaar 2021 | 9.30-11.30 uurof 13.30-15.30 uur | 2 uur |

**3a) Uitwerking aanvullende gegevens voor aanvraag doktersassistenten** ()

|  |  |
| --- | --- |
| **Beoogd aantal deelnemers** | 5 |
| **Kosten nascholing** | n.v.t |
| **Aantal gewenste accreditatiepunten** | 2 in totaal |
| **Wordt er literatuur verstrekt?** | Nee  |
| **Erkende specialismen die tot de doelgroep behoren** (indien andere specialismen tot de doelgroep van de scholing horen) |  |
| **Leden organisatiecommissie** |  |
| **Competenties CANMEDS**(minimaal 1 en maximaal 3 aanvinken met aangifte procent) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Competenties van toepassing op scholing met aantal % |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| x |   | Communicatie 20% |
| X |   | Samenwerking 20% |
|  |   | Kennis en wetenschap / Leren en ontwikkelen, vakinhoudelijk handelen 40%  |
|  |  | Maatschappelijk handelen en preventieOrganisatie |
|  |   | Professionaliteit en kwaliteit 20% |

 |

 |
|

|  |
| --- |
|  |
|  |

 |

 |

1. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)
4. [↑](#footnote-ref-4)